

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況の公表

| 目標項目 | 目標 | | 令和元年度 (目標設定時) | 令和3年度 |
|---------------|----------|-------|------------------|-------|
| | 数値 | 年度 | | |
| 採用試験の受験者の女性割合 | 33%以上を維持 | 令和6年度 | 42.4% | 29.9% |
| 管理職の女性割合 | 12.0% | 令和6年度 | 6.3% | 8.5% |
| 職員の女性割合 | 32.0% | 令和6年度 | 29.0% | 29.6% |

(取組内容：令和3年度)

- ・職員採用関係ホームページ内において、女性職員の声を紹介

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| ①女性職員の採用割合 | ②採用試験の受験者の女性割合 | ③職員の女性割合 | ④男女別継続勤務年数 | | | ⑤男女別育児休業取得率 | | ⑥男性の配偶者出産休暇等取得率 | ⑦職員の1月当たりの平均超過勤務時間 | ⑧年次有給休暇平均取得日数 | ⑨管理職の女性割合 | ⑩各役職段階の職員の女性割合 | | | |
|------------|----------------|----------|------------|-------|-------|-------------|------|-----------------|--------------------|---------------|-----------|----------------|-------|-------|-------|
| | | | 合計 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 課長 | 主幹 | 副主幹 | 主査 |
| 66.7% | 38.2% | 31.7% | 17.1年 | 18.2年 | 14.6年 | 0% | 100% | 100% | 7.0時間 | 12.5日 | 10.2% | 0% | 15.2% | 16.7% | 48.1% |

【データの時点】①・③・④・⑨・⑩ 令和4年4月1日 ②・⑤～⑧ 令和3年度