

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況の公表

目標項目	目標		令和元年度 (目標設定時)	令和4年度
	数値	年度		
採用試験の受験者の女性割合	33%以上を維持	令和6年度	42.4%	38.2%
管理職の女性割合	12.0%	令和6年度	6.3%	10.2%
職員の女性割合	32.0%	令和6年度	29.0%	31.7%

(取組内容：令和4年度)

- ・職員採用関係ホームページ内において、女性職員の声を紹介

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合	④男女別継続勤務年数			⑤男女別育児休業取得率		⑥男性の配偶者出産休暇等取得率	⑦職員の1月当たりの平均超過勤務時間	⑧年次有給休暇平均取得日数	⑨管理職の女性割合	⑩各役職段階の職員の女性割合			
			合計	男性	女性	男性	女性					課長	主幹	副主幹	主査
57.1%	41.8%	31.9%	17.2年	18.4年	14.5年	0%	100%	83.3%	7.6時間	13.4日	11.3%	5.9%	13.9%	26.7%	44.4%

【データの時点】①・③・④・⑨・⑩ 令和5年4月1日 ②・⑤～⑧ 令和4年度